



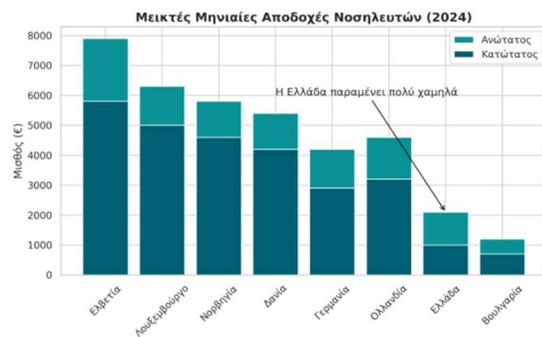
ΠΑ.Σ.Ο.ΝΟ.Π

Πανελλήνια Συνδικαλιστική
Ομοσπονδία Νοσηλευτικού Προσωπικού

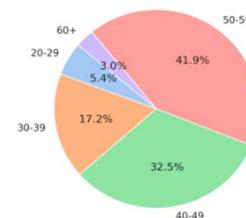


Σύγκριση μισθών των νοσηλευτών των ευρωπαϊκών χωρών και καλύτερες χώρες εργασίας σύμφωνα με την συγκριτική ανάλυση.

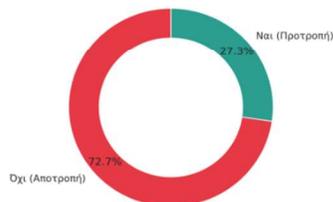
Συγκριτική Μελέτη - Ανάλυση Nursing staff EU vs Greece



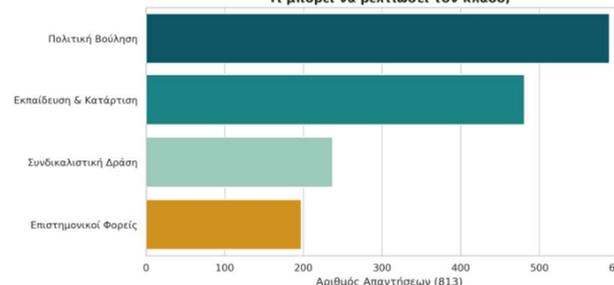
Ηλικιακή Κατανομή Νοσηλευτών (INEPY 2024)



Θα προτείνατε το επάγγελμα σε νέο άτομο;



Τι μπορεί να βελτιώσει τον κλάδο;



Γεωργία Τσίλια

Πανελλήνια Συνδικαλιστική
Ομοσπονδία Νοσηλευτικού Προσωπικού



ΠΑ.Σ.Ο.ΝΟ.Π



Η σύγκριση των μισθών των νοσηλευτών μεταξύ των ευρωπαϊκών χωρών απαιτεί ανάλυση όχι μόνο των αποδοχών, αλλά και του κόστους ζωής και της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων. Ο δείκτης αγοραστικής δύναμης (Purchasing Power) αποτυπώνει την πραγματική αξία του εισοδήματος σε σχέση με το κόστος βασικών αγαθών και υπηρεσιών, όπως η στέγαση, η διατροφή, οι μεταφορές και η υγειονομική περίθαλψη. Σύμφωνα με ευρωπαϊκά στατιστικά δεδομένα (Eurostat, OECD, Numbeo), παρατηρούνται σημαντικές διαφοροποιήσεις μεταξύ των χωρών της Βόρειας, Δυτικής, Νότιας και Ανατολικής Ευρώπης ως προς τη σχέση μισθών και κόστους διαβίωσης, γεγονός που επηρεάζει άμεσα το επίπεδο ευημερίας των νοσηλευτών και τις επαγγελματικές τους επιλογές.

Παρακάτω έχουμε συγκεντρώσει έναν αναλυτικό, πίνακα σύγκρισης μισθών νοσηλευτών στην Ευρώπη, με τους μισθούς να παρουσιάζονται σε μηνιαία βάση (μεικτά ποσά), μαζί με μια εκτίμηση για τις καλύτερες χώρες για εργασία με βάση μισθούς, ζήτηση και συνθήκες. Παρουσιάζουμε έναν αναλυτικό πίνακα κόστους ζωής ανά χώρα στην Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και μια συγκριτική ανάλυση που δείχνει ποιες χώρες συμφέρουν περισσότερο οικονομικά για τους νοσηλευτές, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τους μισθούς όσο και το κόστος ζωής.

Τα δεδομένα βασίζονται σε δείκτες κόστους ζωής από αξιόπιστες πηγές όπως Numbeo και Expatistan. Οι τιμές είναι ενδεικτικές και μπορεί να διαφέρουν ανάλογα με την πόλη και το προσωπικό lifestyle.

****Χώρα - Δείκτης Κόστους Ζωής (100=Μέσος Όρος) | Ενοίκιο (Μηνιαίο)**

****Σύγκριση μισθών νοσηλευτών ανά χώρα (ενδεικτικά μηνιαία ποσά)**

*** Τα ποσά είναι μεικτά και βασίζονται σε διαθέσιμες ευρωπαϊκές μελέτες, επαγγελματικές βάσεις δεδομένων και εθνικές στατιστικές. Υπάρχουν αποκλίσεις ανάλογα με εμπειρία, δημόσιο/ιδιωτικό τομέα και ειδικότητα*

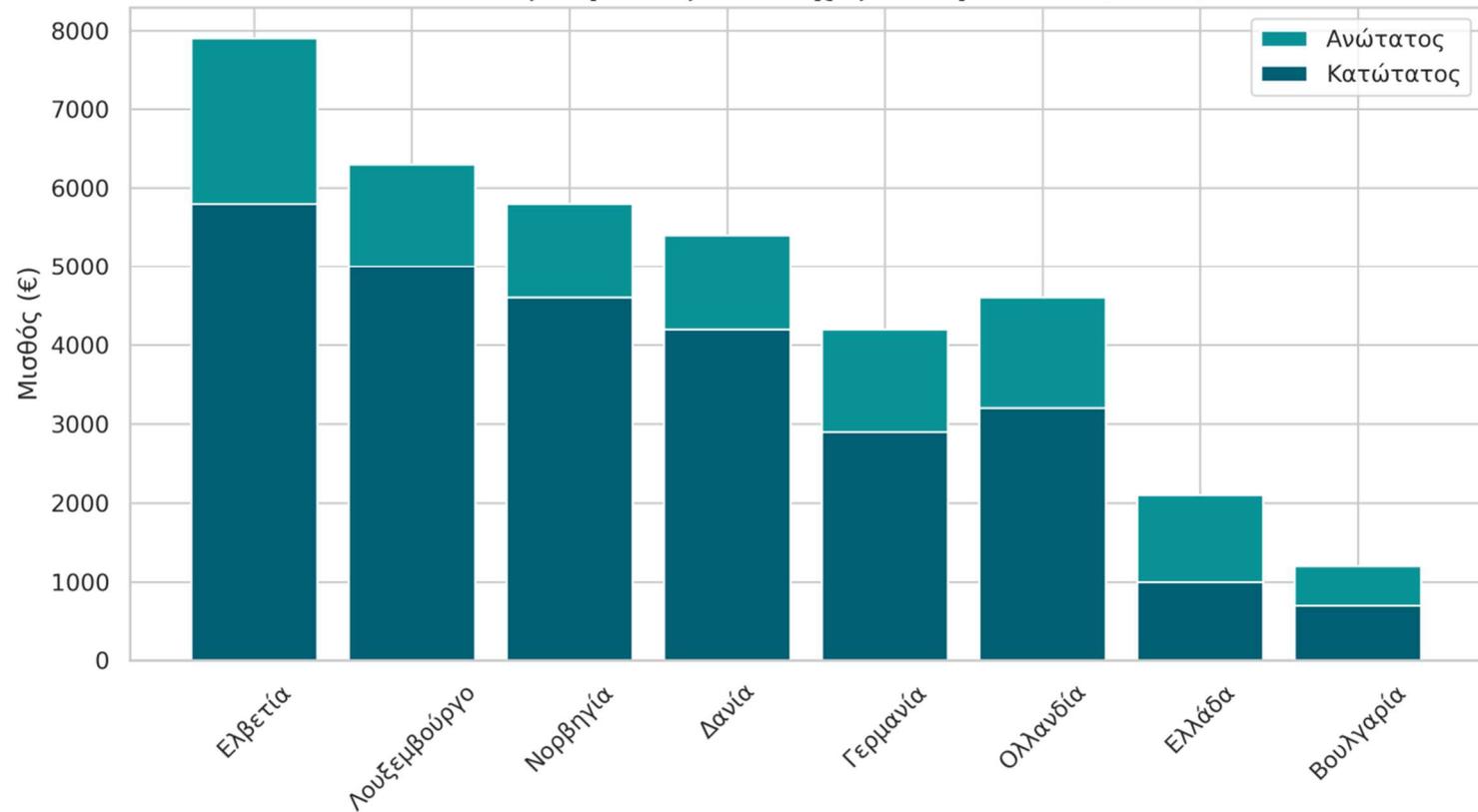
Κόστος Ζωής ανά Χώρα στην Ευρωπαϊκή Ένωση (2024)

Χώρα	Μηνιαίος Μισθός Νοσηλευτή (Μεικτός, €)	Μέσο Μηνιαίο Κόστος Ζωής (€)	Ενοίκιο (€)	Τρόφιμα (€)	Σχόλια
Αυστρία	3.000 – 4.200	1.200 – 1.800	600 – 900	300 – 500	Υψηλό κόστος ζωής, καλές υποδομές
Ελβετία	5.800-7.900	3000-3200	1.700-3.000	700-900	Υψηλό κόστος ζωής, καλές υποδομές
Ολλανδία	3.200-4.600	1600-2700	900-1500	250-400	Οργανωμένο σύστημα υγείας, υψηλό κόστος ζωής
Βέλγιο	2.900 – 4.200	1.100 – 1.700	550 – 850	280 – 450	Σταθερό και ακριβό
Βουλγαρία	700 – 1.200	400 – 600	150 – 250	120 – 200	Πολύ χαμηλό κόστος ζωής
Κροατία	800 – 1.300	450 – 650	200 – 300	130 – 220	Οικονομικό, αναπτυσσόμενο
Κύπρος	1.200 – 1.800	700 – 1.000	350 – 500	200 – 300	Μεσογειακό κλίμα, μέτριο κόστος
Τσεχία	1.200 – 1.800	600 – 900	300 – 450	180 – 280	Ανάπτυξη, μέτριο κόστος
Δανία	4.200 – 5.400	1.500 – 2.200	800 – 1.200	400 – 600	Πολύ υψηλό κόστος ζωής
Εσθονία	1.000 – 1.500	500 – 700	250 – 400	150 – 250	Αναπτυσσόμενο, χαμηλό κόστος
Φινλανδία	3.000 – 4.500	1.200 – 1.800	600 – 900	300 – 450	Υψηλό κόστος ζωής
Γαλλία	2.700 – 3.800	1.100 – 1.700	550 – 850	280 – 450	Μεγάλη ποικιλία, ακριβό
Γερμανία	2.900 – 4.200	1.200 – 1.800	600 – 900	300 – 450	Σταθερό και αναπτυγμένο
Ελλάδα	1.000 – 2.100	600 – 900	300 – 450	200 – 300	Μέτριο κόστος ζωής
Ουγγαρία	800 – 1.300	450 – 700	200 – 350	150 – 250	Χαμηλό κόστος ζωής
Ιρλανδία	3.300 – 4.600	1.300 – 1.900	700 – 1.100	350 – 500	Ακριβό, υψηλό κόστος ζωής
Ιταλία	2.000 – 2.700	900 – 1.300	450 – 650	250 – 350	Μέτριο κόστος ζωής
Λετονία	900 – 1.400	500 – 700	250 – 400	150 – 250	Χαμηλό κόστος ζωής
Λιθουανία	900 – 1.400	500 – 700	250 – 400	150 – 250	Χαμηλό κόστος ζωής
Λουξεμβούργο	5.000 – 6.300	1.600 – 2.300	900 – 1.300	400 – 600	Πολύ υψηλό κόστος ζωής

Μάλτα	1.200 – 1.800	800 – 1.200	400 – 600	200 – 300	Τουριστικό νησί, μέτριο κόστος
Κάτω Χώρες	3.200 – 4.600	1.300 – 1.900	700 – 1.100	350 – 500	Υψηλό κόστος ζωής
Πολωνία	900 – 1.400	500 – 700	250 – 400	150 – 250	Χαμηλό κόστος ζωής
Πορτογαλία	1.500 – 2.300	700 – 1.000	350 – 500	200 – 300	Μέτριο κόστος ζωής
Ρουμανία	700 – 1.200	400 – 600	150 – 250	120 – 200	Πολύ χαμηλό κόστος ζωής
Σλοβακία	900 – 1.400	500 – 700	250 – 400	150 – 250	Χαμηλό κόστος ζωής
Σλοβενία	1.200 – 1.800	600 – 900	300 – 450	180 – 280	Μέτριο κόστος ζωής
Ισπανία	1.800 – 2.700	900 – 1.300	450 – 650	250 – 350	Μέτριο κόστος ζωής
Σουηδία	3.500 – 4.800	1.400 – 2.000	750 – 1.200	350 – 500	Υψηλό κόστος ζωής
Ηνωμένο Βασίλειο	2.500 – 3.500	1.200 – 1.800	600 – 900	300 – 450	Υψηλό κόστος ζωής
Νορβηγία	4.600 – 5.800	1.600 – 2.400	900 – 1.400	400 – 600	Πολύ υψηλό κόστος ζωής
Τουρκία	700 – 1.200	400 – 600	150 – 250	120 – 200	Πολύ χαμηλό κόστος ζωής

Συγκριτική Μελέτη - Ανάλυση Nursing staff EU vs Greece

Μεικτές Μηνιαίες Αποδοχές Νοσηλευτών (2024)



ΠΑ.Σ.Ο.ΝΟ.Π

Πανελλήνια Συνδικαλιστική
Ομοσπονδία Νοσηλευτικού Προσωπικού



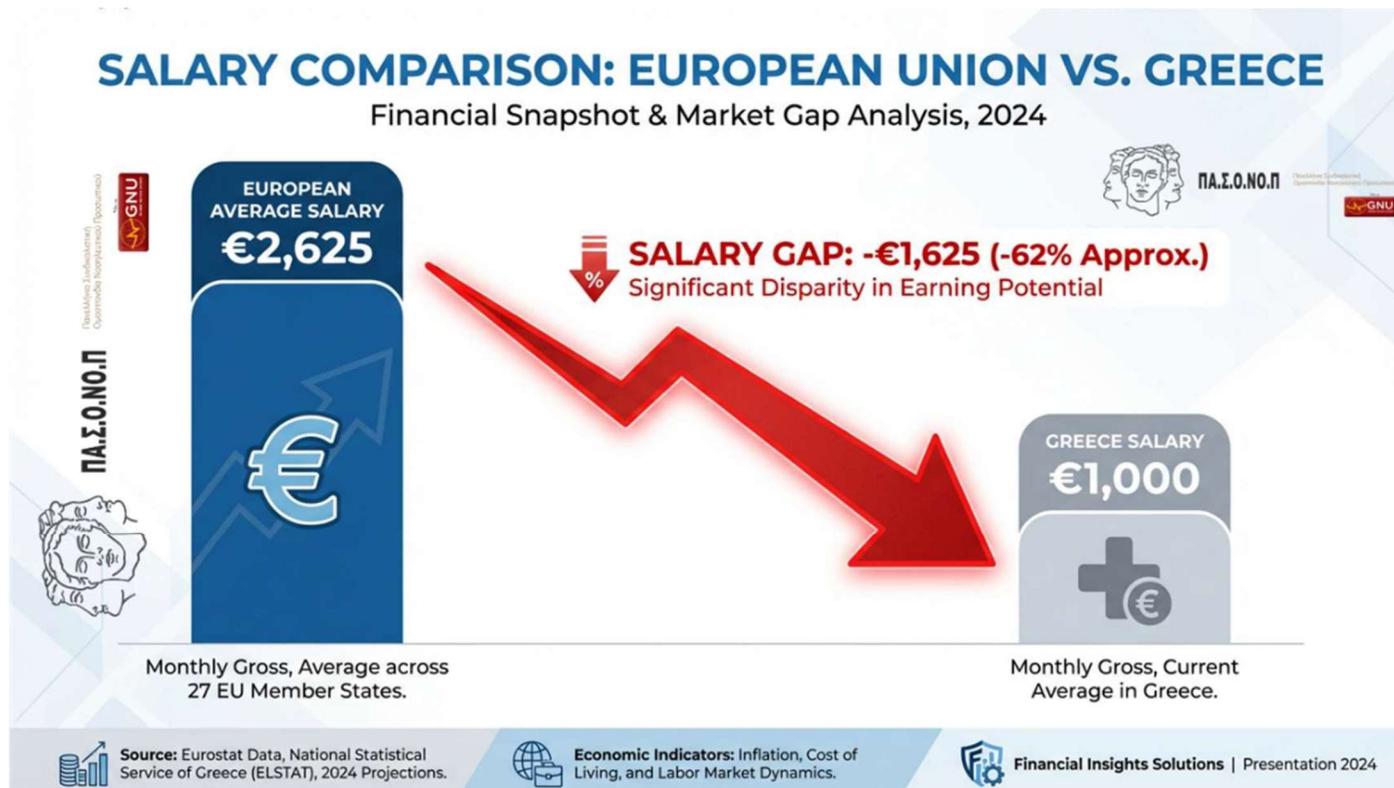
Στο **Λουξεμβούργο**, ο μέσος μηνιαίος μικτός μισθός του νοσηλευτή ανέρχεται περίπου στα 5.000–6.300€, ενώ ο δείκτης κόστους ζωής είναι από τους υψηλότερους στην Ευρώπη (δείκτης κόστους ζωής περίπου 80–85 με βάση ευρωπαϊκές συγκρίσεις, όπου ο μέσος όρος της ΕΕ \approx 100 ως σχετικός δείκτης). Παρά το υψηλό κόστος διαβίωσης, η αγοραστική δύναμη των εργαζομένων παραμένει ιδιαίτερα υψηλή λόγω του υψηλού εισοδήματος και του ισχυρού κοινωνικού κράτους.

Αντίστοιχα, στην **Ελβετία**, οι νοσηλευτές λαμβάνουν περίπου 5.800–7.900€ μηνιαίως, ενώ το κόστος ζωής είναι το υψηλότερο στην Ευρώπη (δείκτης κόστους ζωής >100 σε ευρωπαϊκές συγκρίσεις). Παρά τις αυξημένες δαπάνες, η χώρα παρουσιάζει υψηλό επίπεδο καθαρών αποδοχών και αγοραστικής δύναμης.

Στο **Βέλγιο, την Ολλανδία και τη Γερμανία**, οι μηνιαίοι μισθοί κυμαίνονται περίπου μεταξύ 2.900€ και 4.600€. Το κόστος ζωής στις χώρες αυτές θεωρείται υψηλό αλλά αναλογικά ισορροπημένο σε σχέση με τους μισθούς (δείκτης κόστους ζωής περίπου 65–75). Η σχέση εισοδήματος και δαπανών επιτρέπει σταθερό επίπεδο διαβίωσης και σχετικά υψηλή επαγγελματική ασφάλεια.

Στο **Ηνωμένο Βασίλειο και τη Γαλλία**, οι μέσοι μισθοί των νοσηλευτών είναι χαμηλότεροι σε σύγκριση με τη Βόρεια Ευρώπη (περίπου 2.500–3.800€ μηνιαίως), ενώ το κόστος ζωής παραμένει υψηλό, ιδιαίτερα σε μητροπολιτικές περιοχές. Η αναντιστοιχία μεταξύ εισοδήματος και δαπανών, κυρίως λόγω υψηλών τιμών κατοικίας, περιορίζει την αγοραστική δύναμη των εργαζομένων.

Αντίθετα, σε **χώρες της Νότιας και Ανατολικής Ευρώπης όπως η Ιταλία, η Ελλάδα και η Λιθουανία**, οι μισθοί των νοσηλευτών είναι σημαντικά χαμηλότεροι (περίπου 900–2.700€ μηνιαίως). Παρότι το κόστος ζωής είναι χαμηλότερο (δείκτης περίπου 45–60), η αγοραστική δύναμη παραμένει περιορισμένη λόγω των χαμηλών αποδοχών, γεγονός που συνδέεται με αυξημένη επαγγελματική κινητικότητα και μετανάστευση νοσηλευτικού προσωπικού προς χώρες με υψηλότερες απολαβές.



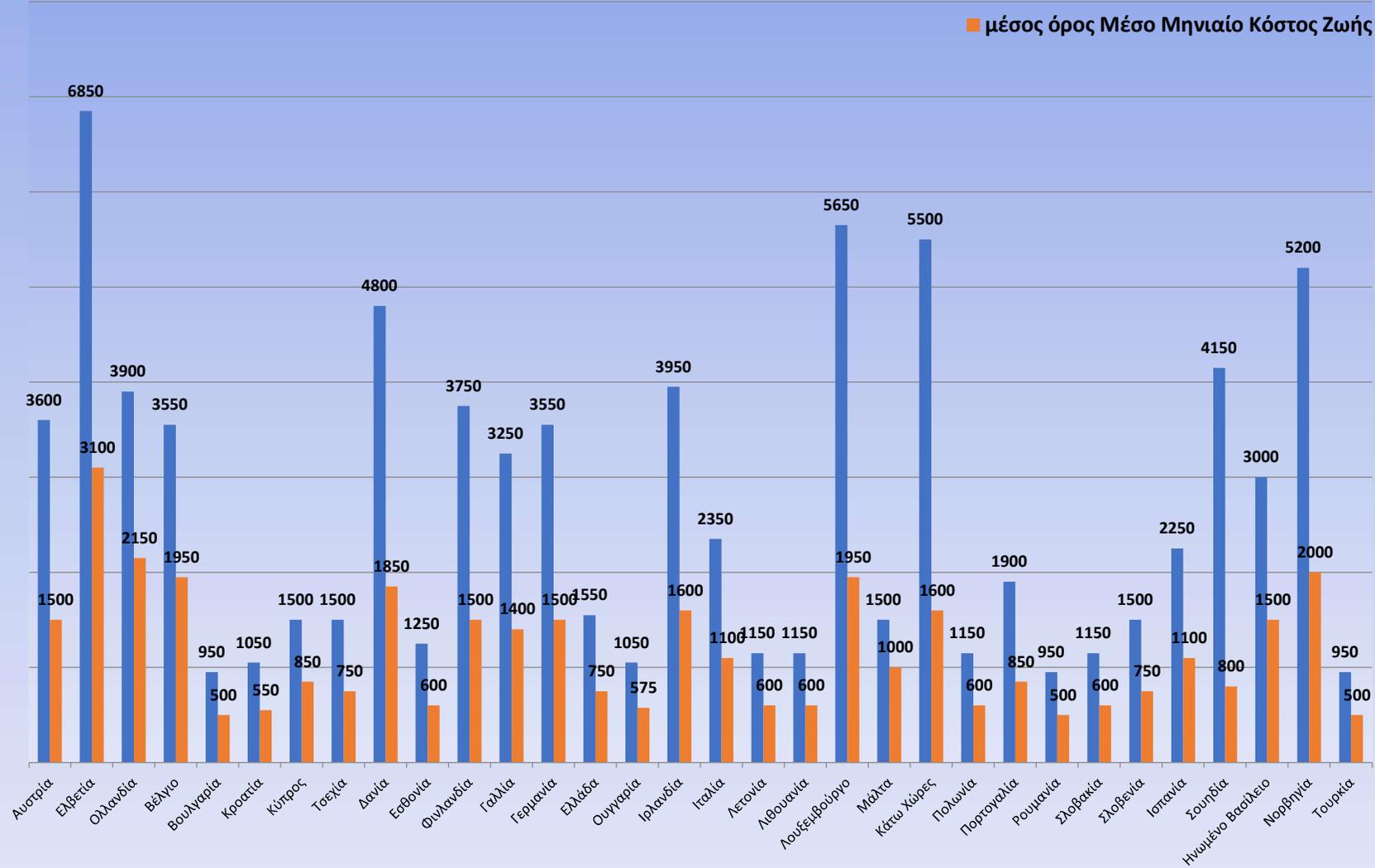
Συνολικά, τα εμπειρικά δεδομένα δείχνουν ότι το πραγματικό επίπεδο οικονομικής ευημερίας των νοσηλευτών στην Ευρώπη καθορίζεται από τη σχέση μεταξύ μισθού και κόστους ζωής και όχι αποκλειστικά από το ονομαστικό ύψος των αποδοχών. Οι χώρες της Βόρειας και Δυτικής Ευρώπης παρουσιάζουν υψηλότερη αγοραστική δύναμη και καλύτερες οικονομικές συνθήκες, ενώ οι χώρες της Νότιας και Ανατολικής Ευρώπης αντιμετωπίζουν περιορισμένη οικονομική απόδοση του επαγγέλματος, γεγονός που συμβάλλει στις ανισότητες των ευρωπαϊκών συστημάτων υγείας.

Οι Καλύτερες χώρες για εργασία των νοσηλευτών στην Ευρώπη

Η επιλογή της καταλληλότερης χώρας για εργασία νοσηλευτών στην Ευρώπη αποτελεί σημαντικό ζήτημα, καθώς επηρεάζεται από πολλούς παράγοντες, όπως το ύψος των αποδοχών, το κόστος ζωής, οι συνθήκες εργασίας, η επαγγελματική εξέλιξη και η ποιότητα των συστημάτων υγείας. Οι έντονες οικονομικές και κοινωνικές διαφοροποιήσεις μεταξύ των ευρωπαϊκών χωρών έχουν οδηγήσει σε αυξημένη κινητικότητα του νοσηλευτικού προσωπικού, ιδιαίτερα από χώρες με χαμηλότερους μισθούς προς χώρες που προσφέρουν υψηλότερη αγοραστική δύναμη και καλύτερες επαγγελματικές συνθήκες. Στο πλαίσιο αυτό, η **Ελβετία** θεωρείται μία από τις πιο ελκυστικές επιλογές για εργασία νοσηλευτών, κυρίως λόγω των υψηλών μισθών και της αυξημένης αγοραστικής δύναμης που προσφέρει, παρά το ιδιαίτερα υψηλό κόστος ζωής. Το σύστημα υγείας της χώρας χαρακτηρίζεται από υψηλό επίπεδο οργάνωσης, σύγχρονες υποδομές και σημαντική επαγγελματική αυτονομία, αν και η πρόσβαση στην αγορά εργασίας προϋποθέτει συχνά γνώση της τοπικής γλώσσας και αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων. Αντίστοιχα, η **Νορβηγία** αποτελεί σημαντικό προορισμό λόγω της υψηλής ποιότητας ζωής, του ισχυρού κοινωνικού κράτους και της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, ενώ οι ευνοϊκές συνθήκες εργασίας και οι κοινωνικές παροχές ενισχύουν την επαγγελματική ικανοποίηση των εργαζομένων. Παράλληλα, η **Γερμανία** προσελκύει μεγάλο αριθμό νοσηλευτών εξαιτίας της αυξημένης ζήτησης προσωπικού και της σχετικής ευκολίας πρόσβασης στην αγορά εργασίας για αλλοδαπούς επαγγελματίες, προσφέροντας σταθερή απασχόληση και ικανοποιητική σχέση μεταξύ μισθού και κόστους ζωής, παρά τον αυξημένο φόρτο εργασίας που παρατηρείται σε ορισμένες περιπτώσεις. Επιπλέον, η **Ολλανδία** και η **Σουηδία** παρουσιάζουν ιδιαίτερα οργανωμένα συστήματα υγείας και ευνοϊκό εργασιακό περιβάλλον, δίνοντας έμφαση στην επαγγελματική ανάπτυξη, την κοινωνική προστασία και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των εργαζομένων, αν και το υψηλό κόστος ζωής, κυρίως στον τομέα της στέγασης, επηρεάζει σε κάποιο βαθμό την οικονομική απόδοση του επαγγέλματος. Το **Ηνωμένο Βασίλειο** αποτελεί επίσης δημοφιλή επιλογή λόγω της δομημένης επαγγελματικής εξέλιξης και της μεγάλης ζήτησης νοσηλευτών στο δημόσιο σύστημα υγείας, αν και το υψηλό κόστος ζωής, ιδιαίτερα στις μεγάλες αστικές περιοχές, περιορίζει την αγοραστική δύναμη των εργαζομένων. Συνολικά, η συγκριτική ανάλυση δείχνει ότι οι χώρες της Βόρειας και Κεντρικής Ευρώπης προσφέρουν γενικά τις πιο ευνοϊκές συνθήκες απασχόλησης για νοσηλευτές, καθώς συνδυάζουν υψηλότερες αποδοχές, καλύτερη οργάνωση των συστημάτων υγείας και υψηλότερο επίπεδο κοινωνικής προστασίας, ενώ η επιλογή της καταλληλότερης χώρας εξαρτάται τελικά από τη σχέση μεταξύ μισθού και κόστους ζωής, τις επαγγελματικές προοπτικές και τις προσωπικές προτιμήσεις του εργαζομένου.

■ μέσος όρος Μηνιαίος Μισθός Νοσηλευτή (Μεικτός, €)

■ μέσος όρος Μέσο Μηνιαίο Κόστος Ζωής (€)



Στην Ελλάδα.....

Στην Ελλάδα, οι συνθήκες εργασίας των νοσηλευτών παρουσιάζουν σημαντικές διαφοροποιήσεις σε σύγκριση με τις χώρες της Βόρειας και Κεντρικής Ευρώπης, κυρίως ως προς το επίπεδο των αποδοχών και τις επαγγελματικές προοπτικές. Οι μισθοί των νοσηλευτών στον δημόσιο τομέα κυμαίνονται κατά μέσο όρο μεταξύ 1.000 και 2.100 ευρώ μηνιαίως, ανάλογα με την προϋπηρεσία και τη βαθμίδα απασχόλησης, ενώ στον ιδιωτικό τομέα οι αποδοχές μπορεί να διαφοροποιούνται, χωρίς όμως να παρουσιάζουν σημαντικά υψηλότερα επίπεδα. Παρότι το κόστος ζωής είναι χαμηλότερο σε σύγκριση με πολλές χώρες της Δυτικής Ευρώπης, τα βασικά έξοδα διαβίωσης, όπως η στέγαση, η ενέργεια και τα τρόφιμα, απορροφούν σημαντικό μέρος του εισοδήματος, περιορίζοντας την αγοραστική δύναμη των εργαζομένων.

Παράλληλα, το ελληνικό σύστημα υγείας χαρακτηρίζεται από αυξημένο φόρτο εργασίας, ελλείψεις προσωπικού και περιορισμένες δυνατότητες επαγγελματικής εξέλιξης σε σύγκριση με άλλα ευρωπαϊκά συστήματα. Οι συνθήκες αυτές, σε συνδυασμό με τις σχετικά χαμηλές αποδοχές, έχουν συμβάλει στη μετανάστευση σημαντικού αριθμού Ελλήνων νοσηλευτών προς χώρες της Βόρειας και Κεντρικής Ευρώπης, όπου προσφέρονται υψηλότεροι μισθοί και καλύτερες εργασιακές συνθήκες. Το φαινόμενο αυτό συνδέεται με τη γενικότερη τάση «διαρροής επιστημονικού προσωπικού» (brain drain), η οποία επηρεάζει τη στελέχωση και τη λειτουργία του εθνικού συστήματος υγείας.

Ωστόσο, η Ελλάδα προσφέρει ορισμένα συγκριτικά πλεονεκτήματα, όπως το χαμηλότερο κόστος διαβίωσης σε σχέση με χώρες υψηλού εισοδήματος, το κοινωνικό και πολιτισμικό περιβάλλον, καθώς και τη δυνατότητα επαγγελματικής σταθερότητας στον δημόσιο τομέα. Η εργασία των νοσηλευτών στην Ελλάδα χαρακτηρίζεται από περιορισμένη οικονομική ανταμοιβή σε σχέση με άλλες ευρωπαϊκές χώρες, γεγονός που επηρεάζει την επαγγελματική ικανοποίηση και τις επιλογές κινητικότητας των εργαζομένων στον τομέα της υγείας.

NURSING SALARIES IN EUROPE: THE WAGE GAP



ΠΑ.Σ.Ο.Ν.Π

Πανελλήνια Ομοσπονδία Νοσηλευτών (Panellinios Omologos Noursetonon Pansourmos)



STARTING SALARY (0 Years Experience)

LUXEMBOURG

 5,500€

 GERMANY 3,300€

ITALY

1,700€

GREECE

 900-1,100€

10 YEARS EXPERIENCE

EUROPE



4,500€

EUROPEAN AVG.
(Increase +600-1,500€ /
Total ~3,500€)

(Increase +250€ / Total ~1,350€)

GREECE

SPECIALIZED (ICU/ER/OR)

LUXEMBOURG

 LUXEMBOURG 8,500€

 GERMANY 2,100€

PORTUGAL

2,100€



 GRECE 1,450€

THE SHOCKING REALITY:
Greece exports scientists, imports humiliation.
DEMAND: 1,600-1,800€ Starting Salary.

*Οι τιμές είναι ενδεικτικές διότι ποικίλουν ανάλογα με την σύμβαση εργασίας που υπογράφουν με τους εργοδότες.

(έχουν το δικαίωμα να διαπραγματευτούν τον μισθό τους)

NURSING STARTING SALARIES IN EUROPE 2024



0



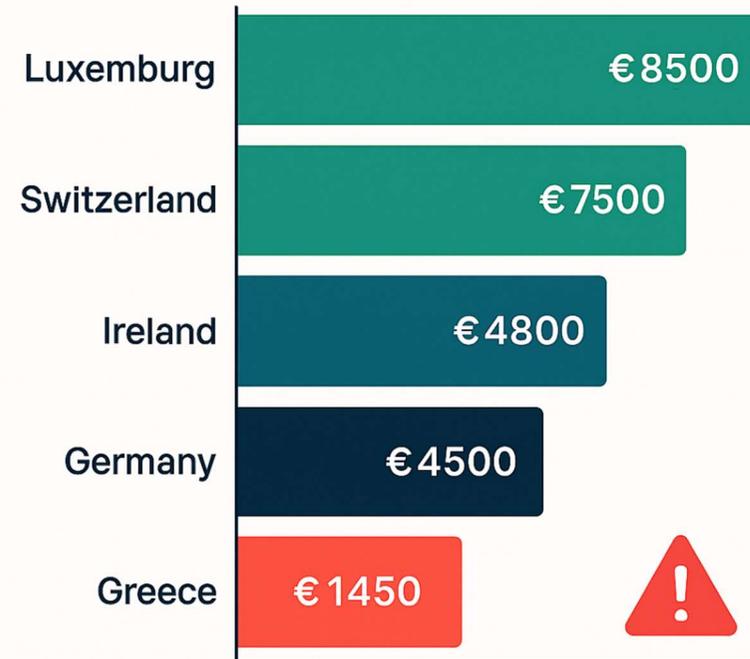
ΠΑ.Σ.Ο.ΝΟ.Π

Πανελλήνια Ομοσπονδία Νοσηλευτικής



Η Ελλάδα στον Πάτο της Ευρώπης:
Ο Έλληνας νοσηλευτής ξεκινά με 900€, όταν ο συνάδελφός του στο Λουξεμβούργο ξεκινά με 6 000€. Η διαφορά είναι εξαπλάσια.

SPECIALIZED NURSING SALARIES IN EUROPE (ICU, ER, OR)



Ο εξειδικευμένος νοσηλευτής στην Ελλάδα αμειβεται λιγότερο ακόμα και από έναν νοσηλευτή στην Πολωνία ή την Ουγγαρία, χώρες με χαμηλότερο κόστος ζωής



ΠΑ.Σ.Ο.ΝΟ.Π

Πανελλήνια Ομοσπονδία Νοσηλευτικής

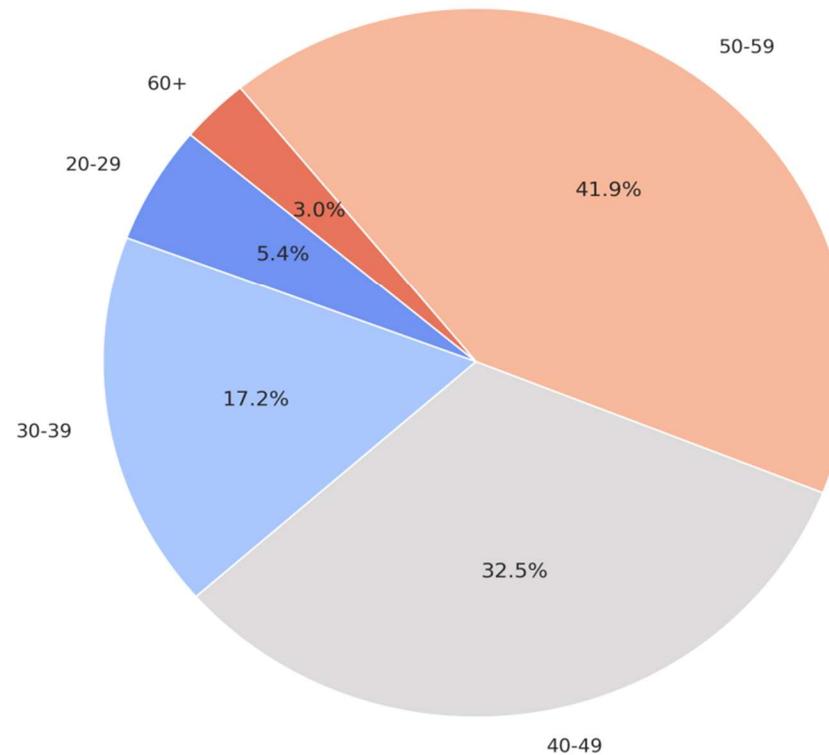


Οι απόψεις του νοσηλευτικού προσωπικού στην Ελλάδα για τις συνθήκες εργασίας και τα κίνητρα παραμονής στο νοσηλευτικό επάγγελμα αποτυπώνονται παρακάτω μετά από μια σχετική έρευνα που διεξήχθη από το Ινστιτούτο Νοσηλευτικών Ερευνών και πολιτικής της υγείας (ΙΝΕΠΥ). Απευθύνθηκε τόσο σε νοσηλευτικό προσωπικό όλων των βαθμίδων (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ), που εργάζονται σε δημόσιο και ιδιωτικό φορέα στον τομέα υγείας. Τα δείγματα που συλλέχτηκαν ήταν 813 (έτος έρευνας 2024).



Συγκριτική Μελέτη - Ανάλυση Nursing staff EU vs Greece

Ηλικιακή Κατανομή Νοσηλευτών (ΙΝΕΠΥ 2024)



Η ηλικιακή σύνθεση του νοσηλευτικού προσωπικού αποτελεί σήμερα ένα από τα σημαντικότερα ζητήματα στα συστήματα υγείας. Στην χώρα μας παρατηρείται ότι το νοσηλευτικό δυναμικό είναι γερασμένο, με μεγάλο ποσοστό εργαζομένων να βρίσκεται κοντά στη συνταξιοδότηση. Το

φαινόμενο αυτό οφείλεται σε παράγοντες όπως οι περιορισμένες προσλήψεις τα προηγούμενα χρόνια, η μείωση του ενδιαφέροντος των νέων για το επάγγελμα σε ορισμένες περιόδους, αλλά και η γενικότερη δημογραφική γήρανση του πληθυσμού. Ως αποτέλεσμα, η μέση ηλικία των νοσηλευτών αυξάνεται σταθερά. Βλέπουμε από την έρευνα ότι το **41,9% είναι μεταξύ 50-59 ετών**.

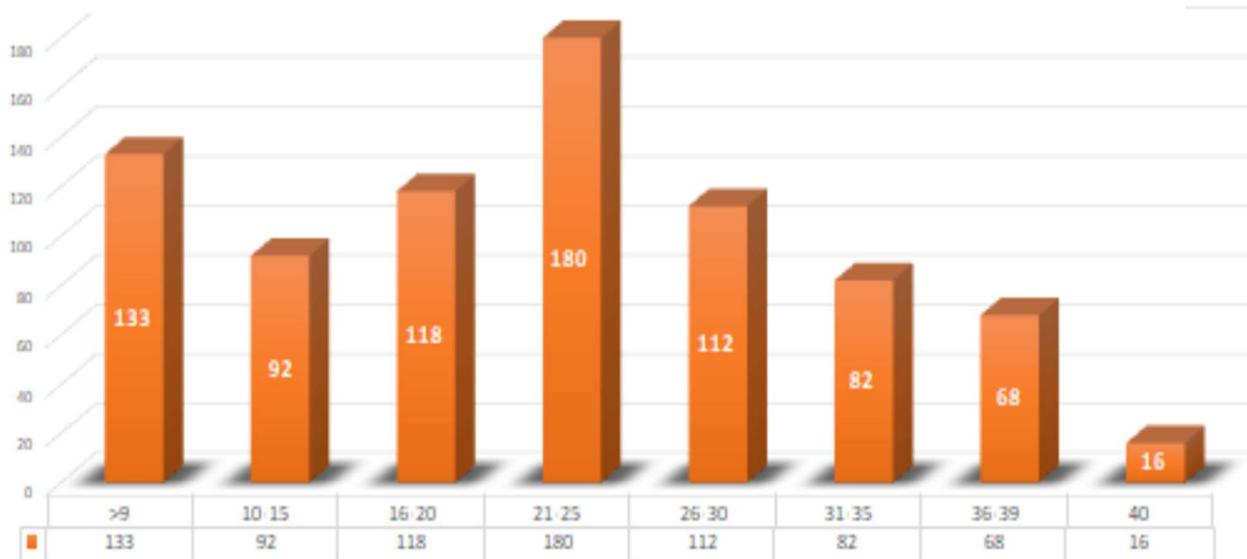
Ένα γερασμένο νοσηλευτικό προσωπικό έχει θετικά και αρνητικά στοιχεία. Από τη μία πλευρά, οι μεγαλύτερης ηλικίας νοσηλευτές διαθέτουν εμπειρία, κλινική ωριμότητα και ικανότητα διαχείρισης σύνθετων περιστατικών. Από την άλλη, η αυξημένη ηλικία μπορεί να συνεπάγεται σωματική κόπωση, μεγαλύτερη επιβάρυνση από τις απαιτήσεις του επαγγέλματος και αυξημένο κίνδυνο μαζικών συνταξιοδοτήσεων σε σύντομο χρονικό διάστημα.

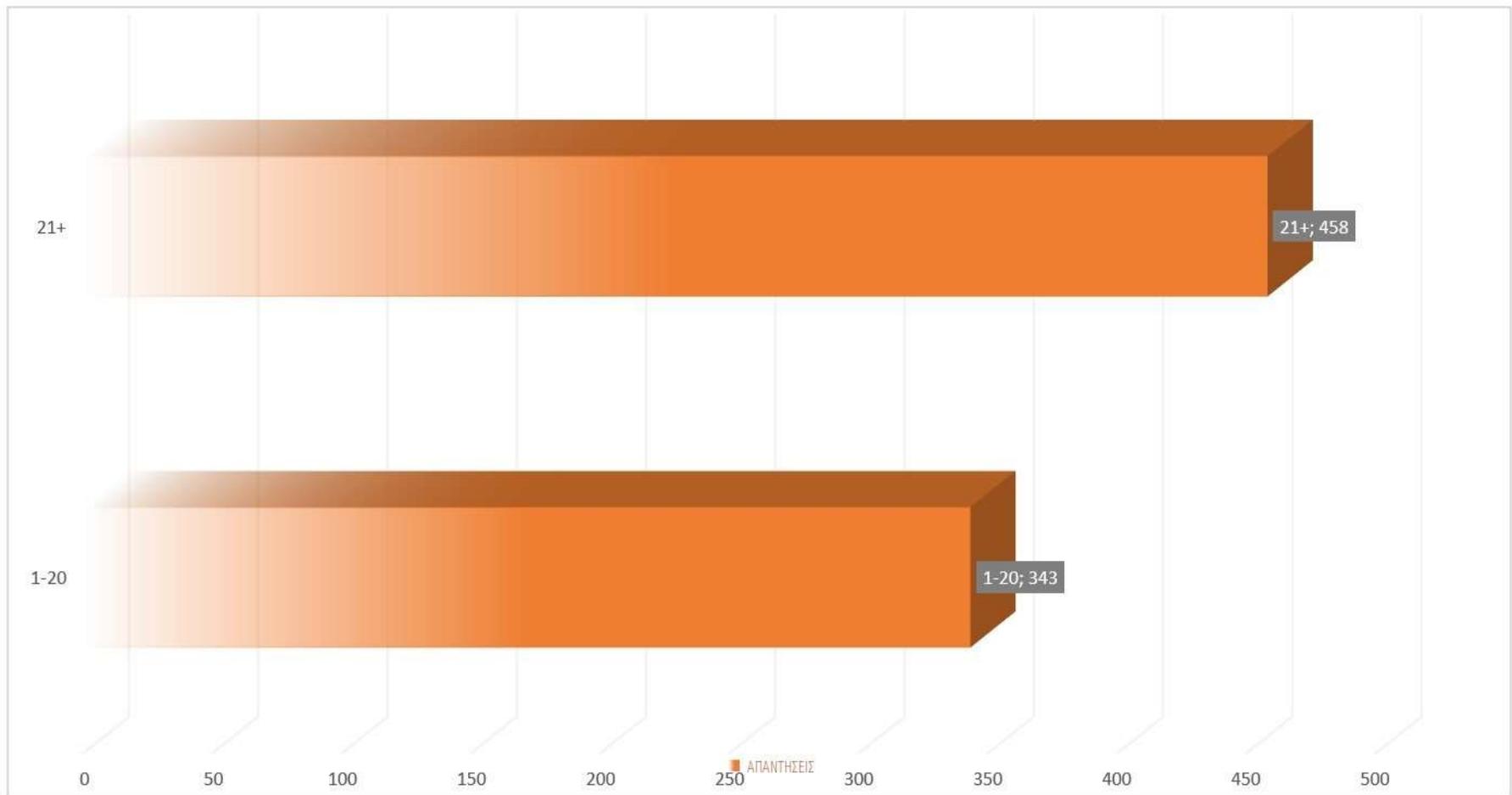
Η γήρανση του νοσηλευτικού προσωπικού αναδεικνύει την ανάγκη για ανανέωση του ανθρώπινου δυναμικού, ενίσχυση της εκπαίδευσης και δημιουργία καλύτερων συνθηκών εργασίας, ώστε να προσελκυστούν και να διατηρηθούν νέοι επαγγελματίες στον χώρο της υγείας.



Συγκριτική Μελέτη - Ανάλυση Nursing staff EU vs Greece

Προϋπηρεσία Νοσηλευτικού Προσωπικού



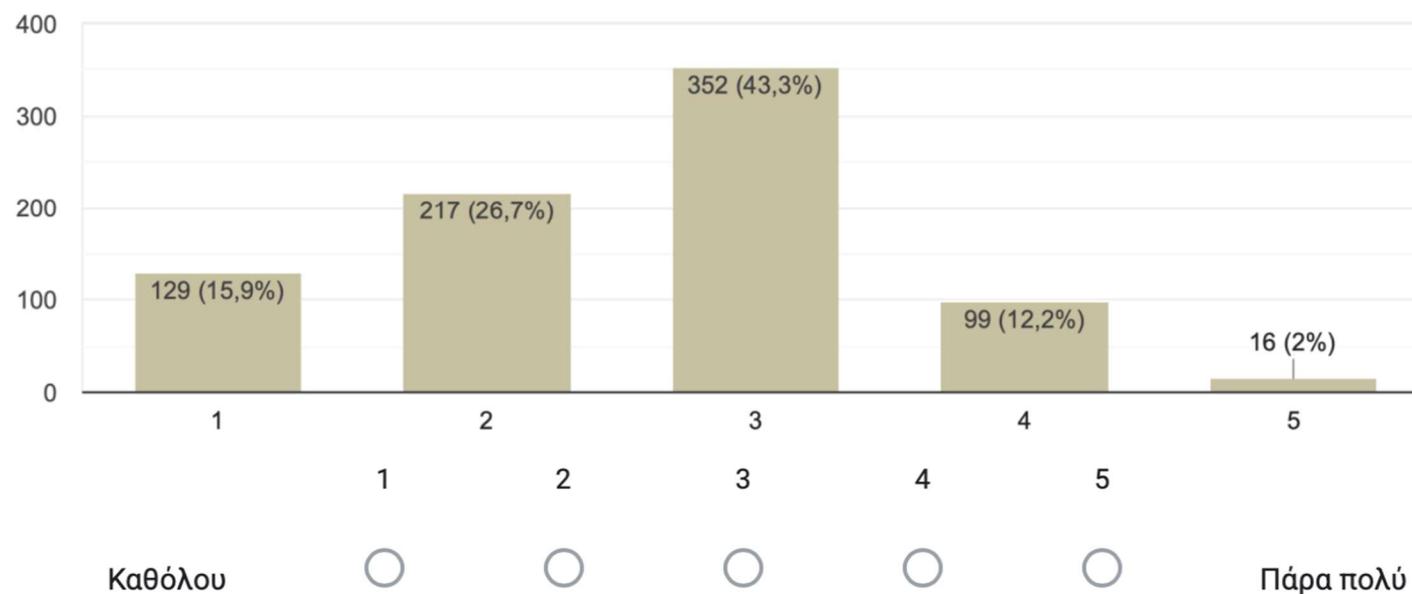


Το νοσηλευτικό προσωπικό διαθέτει πολυετή προϋπηρεσία και σημαντική επαγγελματική εμπειρία στον χώρο της υγείας. Η μακρόχρονη παρουσία του συμβάλλει ουσιαστικά στην ποιότητα της φροντίδας και στη σωστή διαχείριση των κλινικών περιστατικών.



Συγκριτική Μελέτη - Ανάλυση Nursing staff EU vs Greece

Είστε ικανοποιημένοι από τις συνθήκες εργασίας σας;



Με βάση την έρευνα μόνο το 2% είναι πάρα πολύ ικανοποιημένο. Η ικανοποίηση του νοσηλευτικού προσωπικού από τις συνθήκες εργασίας αποτελεί βασικό παράγοντα για την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας και τη συνολική εύρυθμη λειτουργία των υγειονομικών δομών. Οι συνθήκες εργασίας περιλαμβάνουν το ωράριο, τον φόρτο εργασίας, την επάρκεια προσωπικού, τις αμοιβές, την υποστήριξη από τη διοίκηση, καθώς και το εργασιακό κλίμα και τη συνεργασία μεταξύ των επαγγελματιών υγείας.

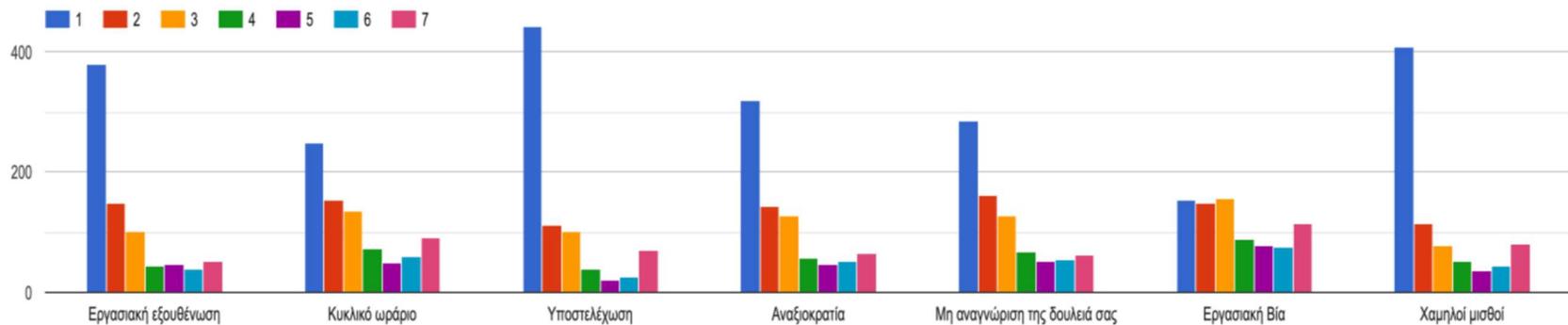
Όταν οι νοσηλευτές εργάζονται σε περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από σεβασμό, ασφάλεια και επαρκή στελέχωση, αυξάνεται το αίσθημα επαγγελματικής ικανοποίησης και ενισχύεται η δέσμευσή τους προς τον οργανισμό. Αντίθετα, η υποστελέχωση, η ένταση, τα εξαντλητικά ωράρια και η έλλειψη αναγνώρισης μπορούν να οδηγήσουν σε επαγγελματική εξουθένωση και μειωμένη απόδοση.

Η ενίσχυση της ικανοποίησης του νοσηλευτικού προσωπικού απαιτεί συστηματική αξιολόγηση των συνθηκών εργασίας, βελτίωση της οργάνωσης, επενδύσεις στην εκπαίδευση και ουσιαστική υποστήριξη από τη διοίκηση. Ένα ικανοποιημένο νοσηλευτικό προσωπικό όχι μόνο αποδίδει καλύτερα, αλλά συμβάλλει και στη δημιουργία ενός πιο ανθρώπινου και αποτελεσματικού συστήματος υγείας.



Συγκριτική Μελέτη - Ανάλυση Nursing staff EU vs Greece

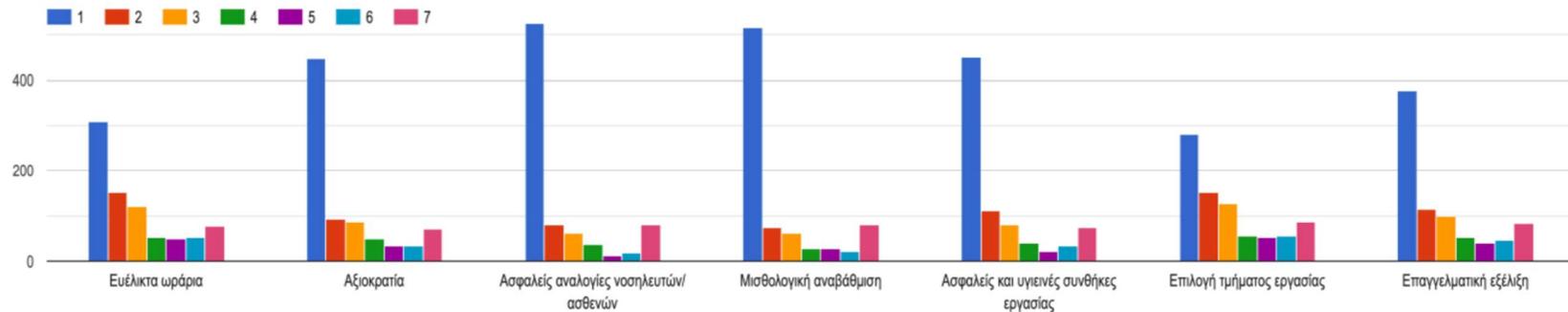
Ποιά κατά τη γνώμη σας είναι τα μεγαλύτερα προβλήματα που αντιμετωπίζετε εργαζόμενοι ως νοσηλευτικό προσωπικό; ΙΕΡΑΡΧΗΣΤΕ από 1 έως 7, ΤΙΣ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΕΠΙΛΟΓΕΣ - με 1 την επιλογή υψηλότερης σπουδαιότητας και 7 την επιλογή μικρότερης σπουδαιότητας



Βλέπουμε ότι η υποστελέχωση και οι χαμηλοί μισθοί αποτελούν το πρώτο και βασικότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζει το νοσηλευτικό προσωπικό. Η έλλειψη επαρκούς αριθμού εργαζομένων αυξάνει τον φόρτο εργασίας, δημιουργεί πίεση στην καθημερινή πρακτική και επηρεάζει άμεσα την ποιότητα της παρεχόμενης φροντίδας. Παράλληλα, οι χαμηλές αποδοχές δεν ανταποκρίνονται στις αυξημένες ευθύνες και στις απαιτήσεις του επαγγέλματος.

Ακόλουθα, η συνεχής πίεση οδηγεί συχνά σε εργασιακή εξουθένωση, με σωματική και ψυχική κόπωση, μειωμένη επαγγελματική ικανοποίηση και αυξημένο κίνδυνο αποχώρησης από το επάγγελμα. Επιπλέον, η αναξιοκρατία και η έλλειψη δίκαιων διαδικασιών αξιολόγησης και εξέλιξης επιβαρύνουν το εργασιακό κλίμα και ενισχύουν το αίσθημα απογοήτευσης. Η αντιμετώπιση αυτών των προβλημάτων απαιτεί ουσιαστικές παρεμβάσεις σε επίπεδο στελέχωσης, μισθολογικής πολιτικής και διοικητικής οργάνωσης, ώστε να διασφαλιστεί ένα δίκαιο, υποστηρικτικό και βιώσιμο εργασιακό περιβάλλον για το νοσηλευτικό προσωπικό.

Ποιά κατά τη γνώμη σας είναι τα κίνητρα που πρέπει να δοθούν για την άσκηση του νοσηλευτικού επαγγέλματος; ΙΕΡΑΡΧΗΣΤΕ από 1 έως 7, ΤΙΣ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΕΠΙΛΟΓΕΣ - με 1 την επιλογή υψηλότερης σπουδαιότητας και 7 την επιλογή μικρότερης σπουδαιότητας



Από τα κίνητρα που μπορούν να δοθούν για τη βελτίωση της εργασιακής ικανοποίησης του νοσηλευτικού προσωπικού, πρωταρχικής σημασίας είναι η διασφάλιση ασφαλών αναλογιών νοσηλευτών-ασθενών. Η επαρκής στελέχωση μειώνει τον φόρτο εργασίας, περιορίζει τα λάθη και ενισχύει την ποιότητα της παρεχόμενης φροντίδας, συμβάλλοντας παράλληλα στη σωματική και ψυχική ευεξία των εργαζομένων.

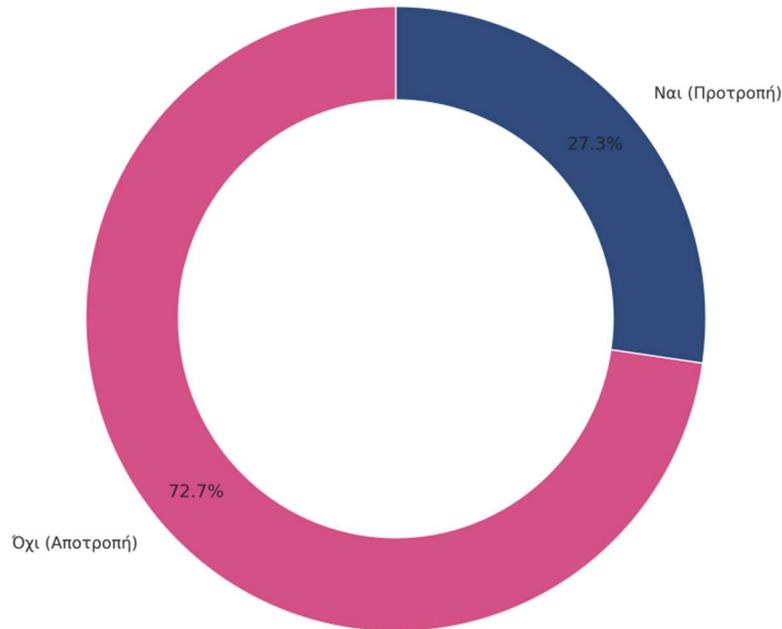
Ακολουθεί η μισθολογική αναβάθμιση, η οποία αποτελεί ουσιαστική αναγνώριση της ευθύνης και της απαιτητικότητας του επαγγέλματος. Η δίκαιη αμοιβή λειτουργεί ως βασικό κίνητρο παραμονής και επαγγελματικής δέσμευσης.

Εξίσου σημαντική είναι η εφαρμογή αξιολογικών διαδικασιών στην αξιολόγηση και στην επαγγελματική εξέλιξη, ώστε να ενισχύεται το αίσθημα δικαιοσύνης και αναγνώρισης. Τέλος, οι ασφαλείς συνθήκες εργασίας –σε επίπεδο υλικοτεχνικής υποδομής, εξοπλισμού και προστασίας της υγείας– αποτελούν θεμελιώδη προϋπόθεση για ένα σταθερό και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον.

Συγκριτική Μελέτη - Ανάλυση Nursing staff EU vs Greece

Samira Taha

Θα προτείνετε το επάγγελμα σε νέο άτομο;



Πανελλήνια Συνδικαλιστική
Ομοσπονδία Νοσηλευτικού Προσωπικού



ΠΑ.Σ.Ο.ΝΟ.Π



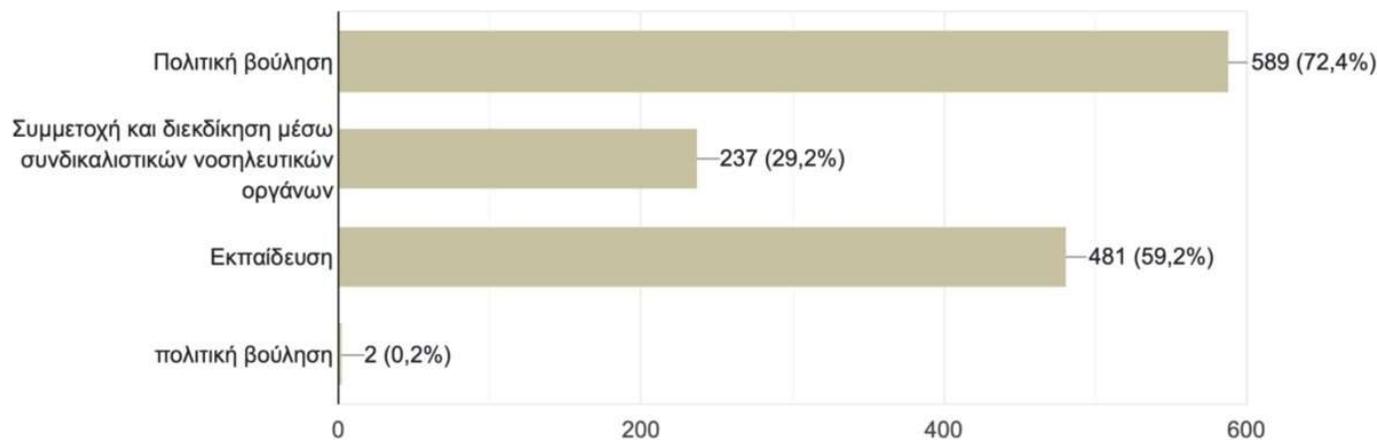
Στο ερώτημα αν θα προτείναμε σε ένα νέο άτομο να ασχοληθεί με το επάγγελμα της νοσηλευτικής, το 72,7% των συμμετεχόντων απάντησε αρνητικά. Το υψηλό αυτό ποσοστό αναδεικνύει τον προβληματισμό και τη δυσαρέσκεια που επικρατεί σχετικά με τις συνθήκες άσκησης του επαγγέλματος.

Η απάντηση αυτή συνδέεται πιθανότατα με ζητήματα όπως η υποστελέχωση, οι χαμηλές αποδοχές, η εργασιακή εξουθένωση και η έλλειψη επαγγελματικής αναγνώρισης. Το εύρημα αυτό αποτελεί ένδειξη της ανάγκης για ουσιαστικές παρεμβάσεις, ώστε το επάγγελμα να καταστεί πιο ελκυστικό και βιώσιμο για τις νεότερες γενιές.



Συγκριτική Μελέτη - Ανάλυση Nursing staff EU vs Greece

Τρόποι με τους οποίους θα μπορούσαν να απαλειφθούν τα προβλήματα που αντιμετωπίζει το νοσηλευτικό επάγγελμα.



Το διάγραμμα παρουσιάζει τις απόψεις 813 συμμετεχόντων σχετικά με τους τρόπους με τους οποίους θα μπορούσαν να απαλειφθούν τα προβλήματα που αντιμετωπίζει το νοσηλευτικό επάγγελμα.

Η πλειοψηφία των ερωτηθέντων (589 άτομα - 72,4%) θεωρεί ότι η βασικότερη λύση είναι η ύπαρξη πολιτικής βούλησης. Το εύρημα αυτό δείχνει ότι οι περισσότεροι αποδίδουν την επίλυση των προβλημάτων σε αποφάσεις και παρεμβάσεις σε κεντρικό, κρατικό επίπεδο, όπως ενίσχυση της στελέχωσης, βελτίωση μισθολογικών συνθηκών και θεσμικές αλλαγές.

Παράλληλα, 481 άτομα (59,2%) επισημαίνουν την εκπαίδευση ως σημαντικό παράγοντα βελτίωσης, αναδεικνύοντας τον ρόλο της συνεχούς κατάρτισης και της επιστημονικής αναβάθμισης του επαγγέλματος.

Μικρότερο ποσοστό (237 άτομα - 29,2%) θεωρεί ότι η συμμετοχή και η διεκδίκηση μέσω συνδικαλιστικών νοσηλευτικών οργάνων μπορεί να συμβάλει στην αντιμετώπιση των προβλημάτων.

Συμπερασματικά, τα αποτελέσματα δείχνουν ότι οι συμμετέχοντες δίνουν έμφαση κυρίως σε θεσμικές και πολιτικές παρεμβάσεις, χωρίς να παραγκωνίζουν τη σημασία της εκπαίδευσης και της συλλογικής δράσης. Επίσης τα ευρήματα σκιαγραφούν μια απαιτητική και επιβαρυσμένη επαγγελματική πραγματικότητα για το νοσηλευτικό προσωπικό. Η γήρανση του ανθρώπινου δυναμικού, η πολυετής προϋπηρεσία αλλά και η αυξανόμενη εργασιακή πίεση αναδεικνύουν ένα επάγγελμα με εμπειρία και γνώση, το οποίο όμως δοκιμάζεται έντονα από τις συνθήκες άσκησης του. Η αναβάθμιση του νοσηλευτικού επαγγέλματος δεν αποτελεί απλώς ζήτημα επαγγελματικής ικανοποίησης, αλλά κρίσιμη προϋπόθεση για τη βιωσιμότητα και την ποιότητα του συστήματος υγείας συνολικά. Χωρίς ουσιαστικές αλλαγές και στρατηγικό σχεδιασμό, ο κίνδυνος περαιτέρω επιδείνωσης παραμένει ορατός.

Πηγές Πληροφοριών

1. **OECD – Health at a Glance 2023:** Επίσημα στοιχεία για μισθούς νοσηλευτών και συστήματα υγείας σε χώρες του ΟΟΣΑ και της Ευρώπης. Πληροφορίες: <https://www.oecd.org/health/health-at-a-glance.htm>
2. **Euronews Next Work (2024):** Αναφορές για μισθολογικές τάσεις και απεργίες νοσηλευτών σε ευρωπαϊκές χώρες. Πηγή: <https://www.euronews.com/next/work/2023/12/14/nurses-salaries-across-europe>
3. **Eurostat (2024):** Στατιστικά στοιχεία για μισθούς και κόστη εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Πηγή: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Average_wage_statistics
4. **London Daily Focus (2026):** Αναλύσεις και συγκρίσεις μισθών νοσηλευτών σε ευρωπαϊκές χώρες. Πηγή: <https://londondailyfocus.com/european-nurses-salary-overview>
5. **Businessday NG (2024):** Κατάλογος με τις χώρες που προσφέρουν τους υψηλότερους μισθούς σε νοσηλευτές στην Ευρώπη. Πηγή: <https://businessday.ng/life-arts/article/top-20-european-countries-with-highest-wages-for-nurses/>
6. **I.N.E.Π.Υ.** - Ινστιτούτο Νοσηλευτικών Ερευνών και πολιτικής της υγείας. Πηγή: <https://inepy.gr>



ΠΑ.Σ.Ο.ΝΟ.Π

Πανελλήνια Συνδικαλιστική
Ομοσπονδία Νοσηλευτικού Προσωπικού



Τσόλας Γεώργιος
Πρόεδρος ΕΕ ΠαΣΟΝοΠ